

الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة

(٢٠٢٤ – ٢٠٢٨ م)

كلمة رئيس مجلس الإدارة

إن خدمة المجتمع كمفهوم يحقق التنمية المستدامة هو الركيزة الأساسية لأنشطة جمعية التنمية الأهلية ببيشة، وإيماناً بأهمية التخطيط الإستراتيجي لرسم ملامح المستقبل وفق رؤية واضحة بإستراتيجية واعدة وأنشطة مدروسة وموجهة للتنمية، دأبت جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة جاهدة لإعداد خطتها الإستراتيجية على دعائم ركيزة متمثلة في ثلاثة محاور أساسية هي: التوعية، و ترسيخ القيم، والتطوير)، وتمتد تلك المحاور لتشمل المجتمع بكافة فئاته وعلى جميع المستويات مثل: التوعية للتنمية المستدامة والسعي لتنمية قدرات منسوبيه من خلال ترسيخ القيم الإسلامية السمحة وتعزيز المبادئ المرشدة القويمة بما يحقق تطوير امكانات وامكانيات المجتمع البيشي.

لذلك وضعت الجمعية عدة مسارات للعمل في كافة الإتجاهات المتمثلة في الأسرة والسعي لتوطيد العلاقات الأسرية، والسعي لرفع مستوى الدخل بالأسرة، ودور المرأة بالمجتمع وتمكينها من أدوات المشاركة الفعّالة دون الإخلال بالجانب القيمي والأخلاقي، وعلى الجانب التطويري لرفع إنتاجية المجتمع، وتنمية قدرات منسوبيه، مع مراعاة الفئات العمرية المختلفة بالمجتمع والتركيز على الشباب وآليات تنمية مهاراتهم وقدراتهم، وتوجيههم لأفضل الطرق وأمثلة الأساليب للمحافظة على أوقاتهم وتعزيز رغبتهم في التعلم، فضلاً عن حثهم وكافة فئات المجتمع على الأعمال الخيرية والتطوعية ومساهماتهم في تحقيق التنمية المستدامة.

والله ولى التوفيق، وهو الموفق والمستعان

رئيس مجلس الإدارة

أ. / عوض مفرج زيران الحارثي

الفهرس

الصفحة	الموضوع
٢	كلمة المدير التنفيذي
٣	الفهرس
٥	مقدمة
٦	أولاً: نبذة عن جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة
٦	١/١ النشأة (History)
٦	٢/١ الرؤية (Vision)
٦	٣/١ الرسالة (Mission)
٧	٤/١ القيم (Values)
٧	٥/١ الأهداف الإستراتيجية (Strategic Objectives)
٨	٦/١ الهيكل التنظيمي (Organizational Structure Chart)
٩	٧/١ المسؤولية والأدوار (Responsibility and Roles)
٩	٨/١ مهام المدير التنفيذي (Tasks of the Executive Director)
١١	٩/١ أهم منجزات جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (Achievements)



١١	ثانياً: منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة
١٤	١/٢ لجان إعداد الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بيشة (Strategic Plan Preparation Committees)
١٤	١/١/٢ اللجنة العليا والإستشارية (Higher and Advisory Committee)
١٥	٢/١/٢ اللجنة التنفيذية (Executive Committee)
١٦	٣/١/٢ لجنة المراجعة (Review Committee)
١٧	٢/٢ الميزة التنافسية (Competitive Advantage)
١٨	٣/٢ التحليل البيئي الرباعي (SWOT Analysis)
٢١	١/٣/٢ التحليل البيئي للعوامل الداخلية (Internal Factor Analysis)
٢٢	٢/٣/٢ التحليل البيئي للعوامل الخارجية (External Factor Analysis)
٢٣	٣/٣/٢ الوضع الإستراتيجي الحالي (Actual Strategic Position)
٢٥	٢/٤ الملامح الإستراتيجية (Strategic Features) ، ومصفوفة التحليل الرباعي (TOWS Matrix)
٢٧	٥/٢ وصف المبادرات (القضايا الإستراتيجية) (Strategic Issues) Initiatives Description
٢٨	٦/٢ تحليل المستفيدين: (Beneficiaries Analysis)
٢٨	١/٦/٢ أنواع المستفيدين (Beneficiaries Types)
٣٠	٢/٦/٢ احتياجات المستفيدين (Beneficiaries Needs)
٣٢	ثالثاً: الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية (Executive Plan for Strategic Plan)
٣٥	رابعاً: ملحقات (Annexes)

مقدمة

ارتبط مفهوم خدمة المجتمع بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة، والذي يهدف لتعميق علاقة الجمعية بمختلف الأسر وقطاعات ومؤسسات المجتمع، من خلال الاستجابة لمتطلباتها وتلمس احتياجاتها، واقتراح الحلول المبتكرة لمشكلاتها على أساس من المسؤولية واتباع أحدث الوسائل والطرق التكنولوجية

وإيماناً منها دأبت جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة جاهدة لإعداد خطتها الإستراتيجية على دعائم ركيزة متمثلة في ثلاثة محاور أساسية (التوعية – ترسيخ القيم – التطوير)، تشمل المجتمع على مستوى توعوي للمعطيات المختلفة للتنمية المستدامة والسعي لتنمية قدرات منسوبيه من خلال ترسيخ القيم الإسلامية السمحة وتعزيز المبادئ المرشدة القويمة بما يحقق تطوير إمكانات وإمكانات مجتمع وسط بيشة.

لذلك وضعت الجمعية مسارات العمل في كافة الإتجاهات المتمثلة في الأسرة والسعي لتوطيد العلاقات الأسرية، والسعي لرفع مستوى الدخل بالأسرة، ودور المرأة بالمجتمع وتمكينها من أدوات المشاركة الفعالة دون الإخلال بالجانب القيمي والأخلاقي، وعلى الجانب التطويري لرفع إنتاجية المجتمع، وتنمية قدرات منسوبيه، ومراعاة الفئات العمرية المختلفة بالمجتمع والتركيز على الشباب وآليات تنمية مهاراتهم وقدراتهم، وتوجيههم لأفضل الطرق وأمثل الأساليب للمحافظة على أوقاتهم وتعزيز رغبتهم في التعلم، فضلاً عن حثهم وكافة فئات المجتمع على الأعمال الخيرية والتطوعية ومساهماتهم في تحقيق التنمية المستدامة.

وقد وضعت جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة تلك الوثيقة موضحةً فيها مراحل إعداد الخطة الإستراتيجية وفق أحدث المنهجيات العلمية، والتي بدأت بتشكيل فرق العمل المتميزة مروراً برصد وافي لواقع جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة داخلياً وخارجياً ودراسة جيدة لميزاتها التنافسية، ومستثمرة فيها كافة الإمكانيات البشرية والمادية، والإمكانات المتاحة والمتوقعة بالجمعية والمجتمع المحيط، ومراعيةً فيها احتياجات كافة المستفيدين، وأخذةً في اعتبارها مؤشرات محددة لقياس الأداء، مما أدى لرسم ملامح استراتيجية واعدة انتهت بإقتراح المبادرات الإستراتيجية الموجهة لأنشطة الجمعية خلال الأربع سنوات القادمة بإذن الله تعالى.

أولاً: نبذة عن جمعية التنمية الأهلية ببيشة

١/١ النشأة History

تم إنشاء جمعية التنمية الإجتماعية بوسط بيشة ومقرها (ش. أبو بكر الصديق - مخطط الخزامي - بيشة) بمسمى لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بوسط بيشة وسُجلت في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم: ١٩٢، وتم تسجيلها بوزارة التجارة والاستثمار برقم ٥٨٥١٠.٨٤٦٢ بتاريخ ١٤٣٦/٨/٢٢ هـ، وتم تحويل المسمى لجمعية التنمية الاجتماعية بوسط بيشة بالترخيص رقم: ٤٠٦١، وتاريخ ١٤٤٣/٨/٢٧ هـ، وذلك بناء على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٨)، وتاريخ ١٤٣٧/٢/١٩ هـ، وذلك للقيام بأنشطتها التطوعية في خدمة المجتمع البيشي من خلال رسم استراتيجيات في مجال التنمية المجتمعية المستدامة في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ م، وبرامجها المرتبطة، وذلك بشتى المجالات وعلى كافة المستويات، والتوجيه لوضع الخطط التنفيذية للمبادرات والمشاريع المختلفة ومتابعة تنفيذها والإشراف عليها وتقويمها بهدف التحسين المستمر وتطوير الأداء من خلال مسارات التوعية وترسيخ القيم وتطوير المجتمع بما يحقق التنمية المستدامة في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ م.

٢/١ الرؤية Vision

الريادة كأنموذج لجمعيات التنمية الأهلية ذو طابع متميز يجمع بين الأصالة والإبداع والإحترافية في مجال التنمية الشاملة للمجتمع بجميع فئاته وشرائحه.

٣/١ الرسالة Mission

تقديم خدمات وبرامج اجتماعية وثقافية ورياضية بجودة عالية وكفاءة متميزة وفعّالية تسهم في تحقيق التنمية المستدامة في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ م من خلال قيادة مبدعة وأساليب إدارية متميزة ومشاركة مجتمعية واسعة عبر المشاركة الفعّالة في تنمية قدرات منسوبي المجتمع والنهوض بإمكانياته وتطويره بصورة مستمرة ليشارك في مسيرة الإنتاج وإبتكار الحلول التطبيقية التنافسية الإبداعية من خلال منظومة عمل مجتمعية متفاعلة.

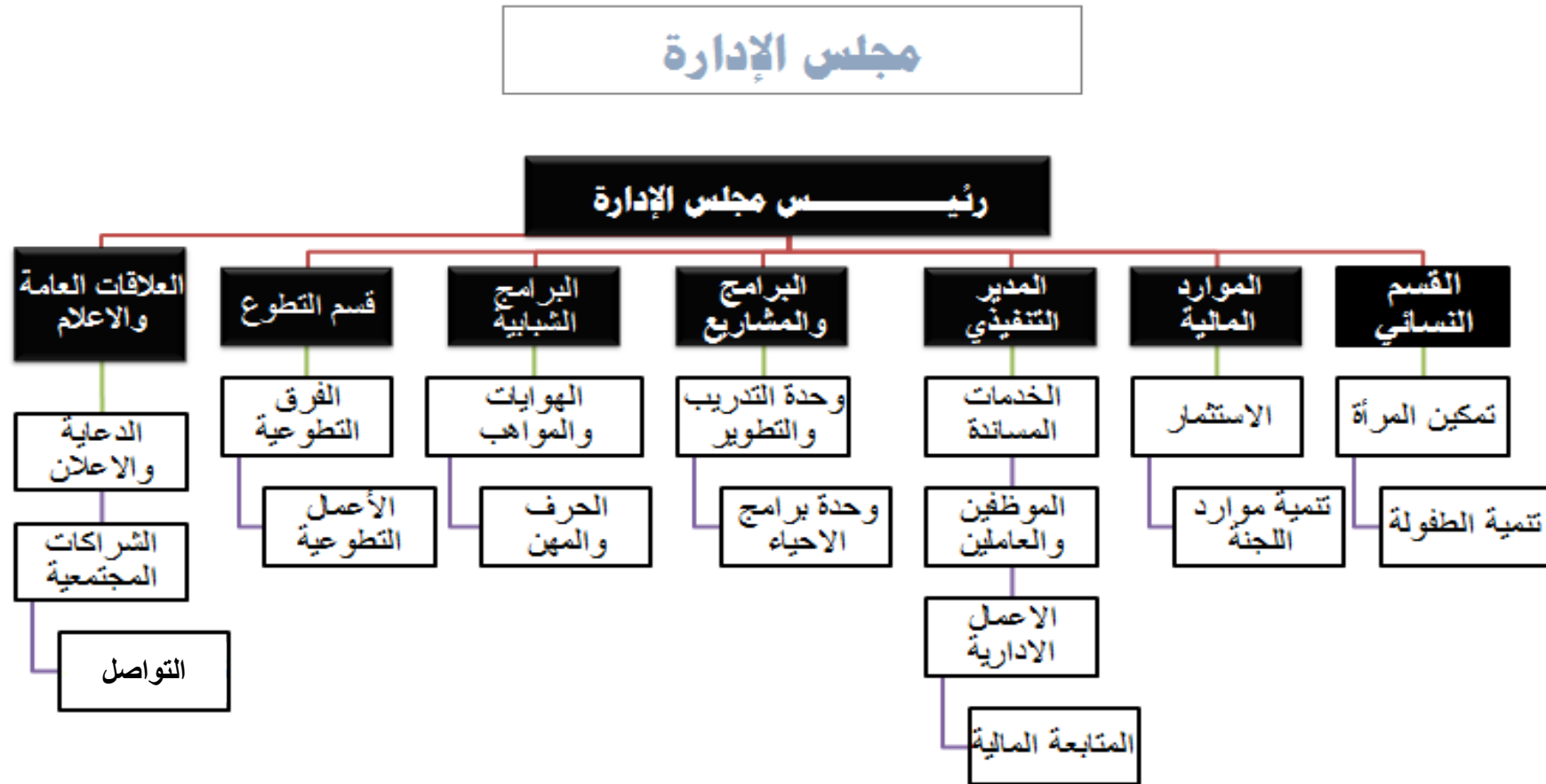
٤/١ القيم Values

١. الإلتزام Commitment: مراعاة الضوابط الشرعية والقيم الإسلامية واحترام الأنظمة الرسمية ومراعاة العادات والتقاليد المحلية.
٢. الإلتزام Pertinence: حب الوطن والحفاظ على أمنه ومكتسباته والعمل على رفعته.
٣. التعاون Cooperation: تكريس مبدأ الشورى والعمل الاجتماعي والبعد عن النزاعات الفردية.
٤. المرونة Flexibility: إتباع أساليب مرنة في الوسائل مع العزيمة والإصرار على تحقيق الغايات والمقاصد.
٥. الإتقان Neatness: الجودة والإخلاص في العمل وفق معايير قياسية للتميز.
٦. المصداقية Credability: العمل على التنمية المستدامة للمجتمع بمهنية واحتراف.

٥/١ الأهداف الإستراتيجية (Strategic objectives)

١. تعزيز القيم الإسلامية ومبادئ الإلتزام الوطني.
٢. رفع مستوى الوعي لدى المواطن بدوره ومسئوليته في خدمة المجتمع.
٣. المساهمة في تنمية قدرات منسوبي المجتمع وتطوير أدائهم.
٤. استثمار وتوجيه طاقات منسوبي المجتمع للعمل الخيري التطوعي.
٥. تمكين المرأة بتفعيل دورها في تنمية المجتمع وإكسابها مهارات جديدة.
٦. رعاية الطفولة وتهيئتها للمرحلة الابتدائية.
٧. تعميق أواصر التعاون بين أفراد المجتمع وتوطيد العلاقات الأسرية.
٨. المشاركة في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة.

٦/١ الهيكل التنظيمي لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (Organizational Structure Chart)



٧/١ المسؤوليات والأدوار (Responsibility and Roles)

١. المشاركة في التنمية المجتمعية ثقافياً واقتصادياً عبر تضافر الجهود الأهلية مع الدعم الحكومي.
٢. تفعيل المواطنة لدى المجتمع وتنمية الشعور بالتضحية لدى الفرد من أجل المجتمع.
٣. زيادة الوعي لدى المواطن بدوره ومسئوليته في خدمة المجتمع.
٤. تطوير المجتمع عن طريق العمل على خلق كوادر وطنية مؤهلة للعمل الاجتماعي والتطوعي.
٥. استثمار وتوجيه طاقات منسوبي المجتمع للعمل الخيري التطوعي بشكل جماعي منظم.
٦. تفعيل دور المرأة في تنمية المجتمع وإكسابها مهارات جديدة.
٧. رعاية الطفولة وتهيئتها للمرحلة الابتدائية.
٨. تعميق أواصر الصلة بين أفراد المجتمع وتوطيد العلاقات الأسرية.
٩. السعي لتحقيق التنمية المستدامة عن طريق الإرتقاء بالخدمات التنموية.

٨/١ مهام المدير التنفيذي (Tasks of the Executive Director)

يتولى المدير التنفيذي الأعمال الإدارية كافة ومنها على وجه الخصوص:

١. رسم استراتيجيات ووضع خطط الجمعية وفق مستوياتها انطلاقاً من السياسة العامة وأهدافها ومتابعة تنفيذه بعد اعتمادها.
٢. إرساء أسس ومعايير لحوكمة الجمعية لا تتعارض مع أحكام النظام واللائحة التنفيذية وهذه اللائحة والإشراف على تنفيذها ومراقبة مدى فاعليتها بعد اعتمادها.
٣. إعداد اللوائح الإجرائية والتنظيمية اللازمة التي تضمن قيام الجمعية بأعمالها وتحقيق أهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
٤. تنفيذ أنظمة الجمعية ولوائحها، وقراراتها، وتعليماتها، وتعميمها.



٥. توفير احتياجات الجمعية من البرامج والمشروعات والموارد والتجهيزات اللازمة.
٦. اقتراح قواعد استثمار الفائض من أموال الجمعية وآليات تفعيلها.
٧. رسم الإستراتيجيات وتنفيذ الخطط والبرامج التطويرية والتدريبية التي تنعكس على تحسين أداء منسوبي الجمعية وتطويرها.
٨. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من خدمات الجمعية وتضمن تقديم العناية اللازمة لهم والإعلان عنها بعد اعتمادها.
٩. تزويد الوزارة بالبيانات والمعلومات عن الجمعية وفق النماذج المعتمدة من الوزارة والتعاون في إعداد التقارير التتبعية والسنوية بعد عرضها على مجلس الإدارة واعتمادها وتحديث بيانات الجمعية بصفة دورية.
١٠. الرفع بترشيح أسماء كبار الموظفين في الجمعية لمجلس الإدارة مع تحديد صلاحياتهم ومسؤولياتهم للاعتماد، والارتقاء بخدمات الجمعية.
١١. متابعة سير أعمال الجمعية ووضع المؤشرات لقياس الأداء والانجازات فيها على مستوى الخطط والموارد والتحقق من اتجاهها نحو الأهداف ومعالجة المشكلات وإيجاد الحلول لها.
١٢. مشاركته في إعداد التقارير المالية ومشروع الموازنة التقديرية للجمعية وفقا للمعايير المعتمدة تمهيدا لاعتمادها.
١٣. إعداد التقييم الوظيفي للعاملين في الجمعية ورفعها لاعتماده.
١٤. إصدار التعاميم والتعليمات الخاصة بسير العمل في الجمعية.
١٥. تولي أمانة مجلس الإدارة وإعداد جدول أعمال اجتماعاته وكتابة محاضر الجلسات والعمل على تنفيذ القرارات الصادرة عنه.
١٦. الإشراف على الأنشطة والمناسبات التي تقوم بها الجمعية كافة وتقديم تقارير عنها.
١٧. إعداد التقارير الدورية لأعمال الجمعية كافة توضح الإنجازات والمعوقات وسبل علاجها وتقديمها لمجلس الإدارة لاعتمادها.
١٨. أي مهام أخرى يكلف بها من قبل مجلس الإدارة في مجال اختصاصه.

٩/١ أهم منجزات جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (Achievements)

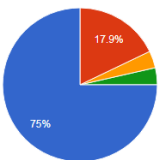
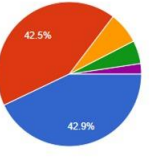
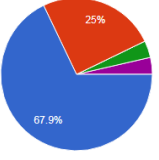
- تدريب أكثر من ٢٣٠ متدرب.
- دعم أكثر من ١٢٠ أسر منتجة.
- استقطاب فرق تطوعية.
- إقامة نادي خاص بالشباب بجميع الفئات العمرية وعدد المستفيدين أكثر من ٩٥٠ مستفيد.
- تاهيل كوادر الجمعية.
- رفع عدد المتطوعين إلى ٣٣١ متطوع (بإجمالي ٦٣ فرصة، ٩٩٥٢ ساعة تطوع).
- إقامة دوري الطائره على مستوى المحافظة.
- تدريب عدد ٥٠ شاب وشابه ع تدورات مهنيه.
- إقامة ندوة ومبادرات وبرامج تطوعية متنوعة.
- إطلاق القسم النسائي في اللجنه.
- أكثر من ٥٠٠٠ مشاهدة على اليوتيوب.
- أكثر من ١٥٠٠ متابع على تويتر.

ثانياً: منهجية اعداد الخطة الإستراتيجية

تضمنت الخطة الإستراتيجية العديد من المكونات منها الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الإستراتيجية والإستراتيجيات المستقبلية وغيرها من المكونات، وصيغت وفق رؤيتها الإستراتيجية العديد من الأهداف ورسمت العديد من التوجهات القضايا الإستراتيجية في صورة مبادرات إستراتيجية لتحقيق الأهداف التنمويه وقد اشتملت الخطة الإستراتيجية على العديد من مؤشرات لقياس الأداء بصورة محددة.

وقد تم إجراء إستطلاع رأي لعينة ممثلة من كافة المستفيدين حول الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الإستراتيجية والعوامل الإستراتيجية الداخلية (نقاط القوة ونقاط الضعف) والخارجية (الفرص والتهديدات). وعليه تمت إعادة السياقات المختلفة وفق ما ورد من مقترحات. ويوضح جدول رقم (١) معدلات الرضا عن تلك المكونات.

جدول رقم (١): معدلات الرضا عن مكونات الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة

معدلات الرضا		المخطط الدائري	المكون الإستراتيجي
النسبة المئوية للموافقة (%)	من (٥)		
٩٢,٩٠	٤,٦٥	 موافق جداً موافق محايد غير موافق غير موافق جداً	الرؤية
٨٨,٤٠	٤,٣٢	 موافق جداً موافق محايد غير موافق غير موافق جداً	الرسالة
٩٢,٨١	٤,٦٤	 موافق جداً موافق محايد غير موافق غير موافق جداً	القيم
٨٧,٥٠	٤,٣٨	الأول	الأهداف الإستراتيجية
٩٠,٦٠	٤,٥٨	الثاني	
٨٣,٤١	٤,١٥	الثالث	
٨٥,٢٢	٤,٢٦	الرابع	
٨٧,٧٠	٤,٣٩	الخامس	

معدلات الرضا		المخطط الدائري		المكون الإستراتيجي
النسبة المئوية للموافقة (%)	من (٥)			
٩٠,٦٠	٤,٣٥	السادس		
٨٧,٤١	٤,٥٥	السابع		
٨٥,٢٠	٤,٢٥	الثامن		
٨٦,٨٠	٤,٣٤	نقاط القوة:	الداخلية	العوامل الإستراتيجية
٧٥,٢٠	٣,٧٦	نقاط الضعف:		
٨٩,٠٠	٤,٤٥	الفرص:	الخارجية	
٧٤,٨٠	٣,٧٤	التهديدات:		

قد أشارت النتائج إلى أن أكثر من (٩٦٪) من المشاركين في الإستبيان لديهم معرفة مسبقة بوجود جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة، وأن حوالي (٩٣٪) منهم لديهم معرفة مسبقة بدور الجمعية، ونسبة من قد تعامل منهم مع ممثلي الجمعية وصلت إلى (٩٦,٤٪)، وتراوحت نسب رضا المستفيدين عن الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الإستراتيجية ما بين (٨٣,٤٪) و (٩٢,٩٪)، كما لم تقل نسبة الموافقة على العوامل الإستراتيجية عن (٧٥٪) تقريباً ويؤكد ذلك مدى توافق آراء المستفيدين مع صياغات المكونات الإستراتيجية التي تم استطلاع الرأي بشأنها وهي الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الإستراتيجية الثمانية، وكذلك العوامل الإستراتيجية سواء الداخلية (نقاط القوة ونقاط الضعف) أو الخارجية (الفرص والتهديدات). ويمكن أن يُستنتج من ذلك مصداقية العوامل الإستراتيجية في رصد الواقع الفعلي لجمعية بما يساعد أيضاً في رسم الإستراتيجيات المستقبلية واستنباط المبادرات الإستراتيجية المختلفة.

١/٢ لجان إعداد الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشرة

تم تشكيل لجان إعداد الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشرة وبيانها كالتالي:

١/١/٢ اللجنة العليا والإستشارية (Higher and Advisory Committee)

جدول (٢): تشكيل اللجنة العليا والإستشارية لإعداد الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشرة

م	الاسم	الصفة الوظيفية بالجمعية	الصفة الاعتبارية
١	عوض مفرح زيران الحارثي	رئيس الجمعية	رئيساً
٢	عمير زايد محمد البيشي	نائب رئيس الجمعية	عضواً
٣	سعيد فلاح مفلح الشهراني	أمين صندوق الجمعية	عضواً
٤	عامر فطيس محمد الصعيري	عضو الجمعية	عضواً
٥	معجل فرحان لاحق عسيري	عضو الجمعية	عضواً
٦	عبد الرحمن فلاح ناصر الشهراني	عضو الجمعية	عضواً
٧	سعود عبد الرحمن صالح خشيل	عضو الجمعية	عضواً
٨	فلاح فالح مهدي الشهراني	المدير التنفيذي للجمعية	مقرر
٩	عبدالله سفر طامي الخثعي	مسؤول البرامج بالجمعية	سكرتير

٢/١/٢ اللجنة التنفيذية (Executive Committee)

جدول (٣): تشكيل اللجنة التنفيذية لإعداد الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة

م	الاسم	المسمى الوظيفي	الصفة الاعتبارية
١	فلاح فالح مهدي الشهراني	المدير التنفيذي لجمعية	رئيساً
٢	عامر فطيس محمد الصعيري	عضو الجمعية	عضواً
٣	معجل فرحان لاحق عسيري	عضو الجمعية	عضواً
٤	عبد الرحمن فلاح ناصر الشهراني	عضو الجمعية	عضواً
٥	علي محمد ناصر الشهراني	عضو الجمعية	عضواً
٦	سعود عبد الرحمن صالح خشيل	عضو الجمعية	عضواً
٧	سلطان كميخ سلطان المعاوي	عضو الجمعية	عضواً
٨	عبدالله سفر طامي الخثعمي	مسؤول البرامج	مقرر
٩	خالد سابر محمد ال سابر	علاقات عامة	عضواً
١٠	عبد الكريم محمد الوادعي	الموارد المالية	عضواً
١١	علي ناصر ال رويبع	سكرتير الجمعية	سكرتير

٣/١/٢ لجنة المراجعة (Review Committee)

جدول (٤): تشكيل لجنة المراجعة المناطة بمراجعة مراحل وخطوات وثيقة الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشرة

م	الاسم	المسمى الوظيفي	الصفة الاعتبارية
١	عوض مفرح زيران الحارثي	رئيس الجمعية	رئيساً
٢	عمير زايد محمد البيشي	نائب رئيس الجمعية	عضواً
٣	سعيد فلاح مفلح الشهراني	أمين صندوق الجمعية	عضواً
٤	سعود عبد الرحمن صالح خشيل	عضو الجمعية	عضواً
٥	فلاح فالح مهدي الشهراني	المدير التنفيذي لجمعية	مقرراً
٦	معجل فرحان لاحق عسيري	عضو الجمعية	عضواً
٧	عبد الرحمن فلاح ناصر الشهراني	عضو الجمعية	عضواً
٨	على محمد مبارك المطوع	عضو الجمعية	عضواً
٩	عبدالله سفر طامي الخثعمي	مسؤول البرامج بالجمعية	سكرتير

٢/٢ الميزة التنافسية (Competitive Advantage)

تُعتبر الميزة التنافسية من أهم الأطر الاستراتيجية التي تساعد في تحقيق العديد من المنجزات من خلال ما يلي:

١. تحليل أوجه التميز في الجمعية وكيفية استثمارها.
٢. تقديم صياغة محددة للميزات التنافسية بالتركيز على ميزه أو ميزتين تحقق ريادة لجمعية.
٣. تحديد آلية فعّالة لمتابعة وتقييم أداء الميزة التنافسية لجمعية مع ضمان فعّاليتها وريادتها واستمرارها.

وجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة لديها ميزات تنافسية عديدة حيث انها تمتلك:

- على مستوى وسط محافظة بيشة، مقومات نجاح نوعية وفريدة.
- على مستوى محافظة بيشة، تعاون مع فروع الجمعيات المناظرة بالمحافظة.
- على مستوى منطقة عسير والمنطقة الجنوبية، تنافس مع فروع الجمعيات المختلفة بالمنطقة.

تسهم جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة بفعّالية فيما يلي:

١. التوعية الفكرية والمجتمعية والتثقيفية لكافة فئات المجتمع البيشي.
٢. تعزيز الشراكات المجتمعية المختلفة، والمرتبطة بخصائص البيئة المحيطة وطبيعة النشاط الاقتصادي.
٣. المساعدة على تطوير الأداء المجتمعي في شتى المجالات، حيث تنتظر المنطقة المزيد والعديد من المشروعات والبرامج التنموية.
٤. تدعيم الإستفادة المتبادلة بين الجمعية والداعمين والمستثمرين ورجال الأعمال لتوفير فرص العمل لمنسوبي المجتمع.
٥. تفعيل دور المرأة في تنمية المجتمع وإكسابها مهارات جديدة، ورعاية الطفولة وتمهيتها للمرحلة الابتدائية.

٣/٢ التحليل البيئي الرباعي (SWOT Analysis)

تم في هذه المرحلة تحليل عوامل البيئة الداخلية والخارجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة، حيث تم الإطلاع على الوثائق الداعمة التالية:

١- رؤية المملكة ٢٠٣٠.

٢- فروع الجمعيات المناظرة.

كما تمت الاستفادة من دراسة السياق البيئي العام في إطار عوامله الخارجية السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية المؤثرة لتحديد الفرص والتحديات في البيئة المحيطة بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة، ثم دراسة السياق البيئي الخاص (عوامل البيئة الداخلية) من مستفيدين ومنافسين وذوي علاقة للتعرف على نقاط القوة والضعف الخاصة بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة.



شكل رقم (١): التحليل البيئي الرباعي (SWOT Analysis)

في ضوء تحليل البيئة الداخلية والخارجية، تم تحديد التوجهات الإستراتيجية، ومجالات

العمل المستقبلية باستخدام مصفوفة التحليل الرباعي (SWOT Matrix) للربط بين العوامل الداخلية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة من نقاط القوة والضعف المؤثرة، والعوامل الخارجية التي تشمل الفرص المتاحة والتهديدات التي قد تواجهها الجمعية، وتطوير المبادرات الملائمة لاستثمار نقاط القوة، والفرص المتاحة للتغلب على نقاط الضعف، ومواجهة التحديات،

وبناءً عليه تم تحديد توجه الجمعية الإستراتيجي. وقد أبرزت نتائج التحليل في صورة أجملت القضايا الإستراتيجية التي يجب أخذها في الاعتبار عند بناء التوجهات الإستراتيجية كونها تشكل المنطلق الرئيس لمراجعة الرؤية والرسالة وتحديد الأهداف الإستراتيجية.

تعيش المنظمات والهيئات وسط تفاعل كبير مع البيئة الخارجية التي تتواجد بها، فهي تؤثر في هذه البيئة أثناء تنفيذ عملياتها ومناشطها ومخرجاتها، كما أنها تتأثر بكافة الأمور المادية أو المعنوية التي تحكم مظاهر وتفاصيل الحياة في هذه البيئة، فالاستقرار السياسي يمثل هدفاً كبيراً لكافة المنظمات والهيئات على اختلاف أنشطتها وغيابه يمثل تهديداً لها، كما أن الحالة الاقتصادية تمثل محوراً مهماً يعكس جاذبية هذه البيئة أو العكس فضلاً عن التكوين الاجتماعي والثقافي للمجتمع الذي تعيش فيه المنظمة.

حتى تكون الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة واقعية وشاملة، فإنها لا بد أن تضع في اعتبارها هذه العناصر وعلاقتها بطبيعة عمل الجمعية. ومن هنا فإن هذا البند يهدف إلى تحليل السياق البيئي العام أو العوامل الخارجية المحيطة بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة، والتي تغطي إجمالاً العوامل السياسية، والعوامل الاقتصادية، والعوامل الاجتماعية، والعوامل التقنية، والتي تعرف في مجملها اصطلاحاً بـ (PEST Analysis)، وقد تمثل هذه العوامل إما فرصاً يجب العمل على اقتناصها، أو تهديداتٍ يجب التعامل معها بغرض مواجهتها، أو تحويلها إلى فرص، أو - في أقل الأحوال - العمل على تحييدها بحيث لا تشكل تحدياً يهدد عمل الجمعية أو يعيق انشطتها.

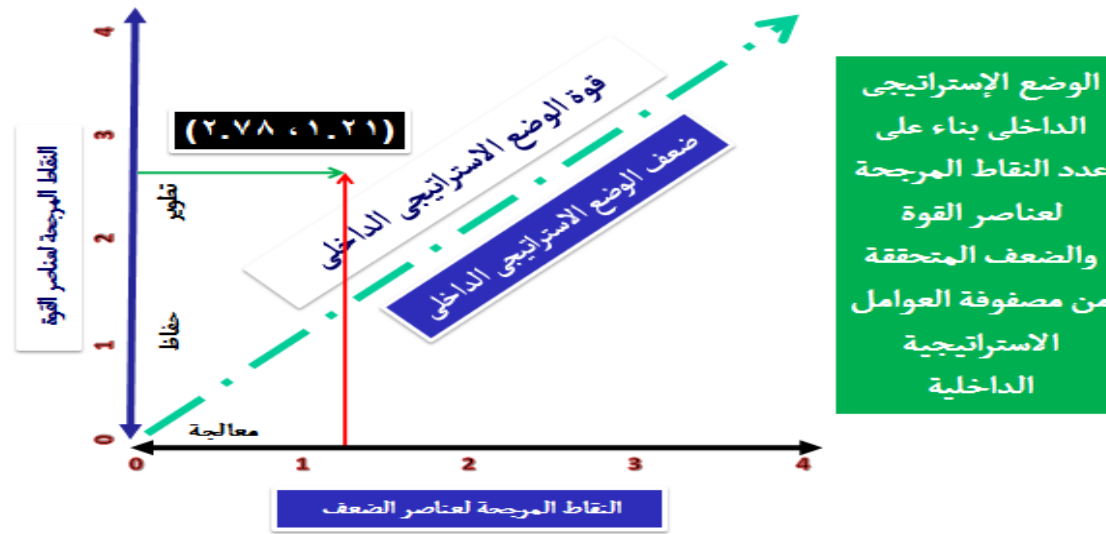
هذا بالإضافة للسياق الخاص أو العوامل الداخلية الخاصة بالجمعية والذي يتضمن المستفيدين، والجهات المماثلة، وذوي العلاقة، والذي يُعرف بـ (Task Environment)، ومن خلال تحليل العوامل الداخلية يمكن التعرف على نواحي القوة وكذلك نواحي الضعف في أداء الجمعية بصفة عامة وذلك حتى يمكن عند صياغة الخطة الإستراتيجية التركيز على نواحي القوة وتفعيل العائد منها، وكذلك إدراك نواحي الضعف والعمل على تقليل آثارها السلبية إلى الحد الأدنى.

جدول (٥): بيئة العوامل الإستراتيجية الداخلية والخارجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشرة

نقاط القوة (S) Strengths - وجود قيم واضحة ومحددة للجمعية - توافر هيكل تنظيمي مُعلن ومُعتمد من مجلس الإدارة - خبرة مميزة في المشاريع الخدمية - وجود عدد من الكوادر المجتمعية المتميزة - توافر اجراءات تنظيمية ووصف وظيفي لكافة الوظائف	نقاط الضعف (W) Weaknesses - عدم تناسب أعداد الكوادر بالجمعية مع المهام المطلوبة - قلة أعداد العاملين بالكادر الإداري بالجمعية - ضعف تأهيل الكادر الإداري بالجمعية - عدم توفر إستراتيجية واضحة للجمعية - عدم وجود أصول للجمعية
الفرص (O) Opportunities - دعم رؤية المملكة ٢٠٣٠ لأنشطة الجمعية - اعتناء المجتمع البيشي بالقيم والانتماء الوطني - توافر بنية تحتية متكاملة لعمل الجمعية (مقر وتأثيث وخلافة) - وجود جهات داعمة - توافر موارد بشرية على كافة الفئات العمرية - وجود موارد مادية متميزة بالمجتمع البيشي	التحديات (T) Threats - وجود فروع للجمعية منافسة على مستوى بيشة - قلة عدد الجهات المانحة - ضعف الوعي المجتمعي بدور الجمعية - وجود بعض المشكلات المجتمعية - قلة الوعي بالعمل التطوعي المنظم بالمجتمع - قلة عدد الشراكات مع الجهات المختلفة

١/٣/٢ التحليل البيئي للعوامل الداخلية (Internal Factors Analysis)

يهدف تقييم البيئة الداخلية إلى معرفة نقاط القوة والضعف الخاصة بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة، بهدف تعزيز نقاط القوة واستثمارها في الاستفادة من الفرص، وسد الفجوات في البيئة الداخلية من خلال مجموعة من المبادرات التطويرية التي تعالج نقاط الضعف وتحويلها إلى نقاط تميز، ولمزيد من تحليل عناصر البيئة الداخلية، فإن مصفوفة تقييم العوامل الداخلية تعد من الأدوات الإستراتيجية التي تساهم في تقييم أبرز عناصر البيئة الداخلية للمنشأة.

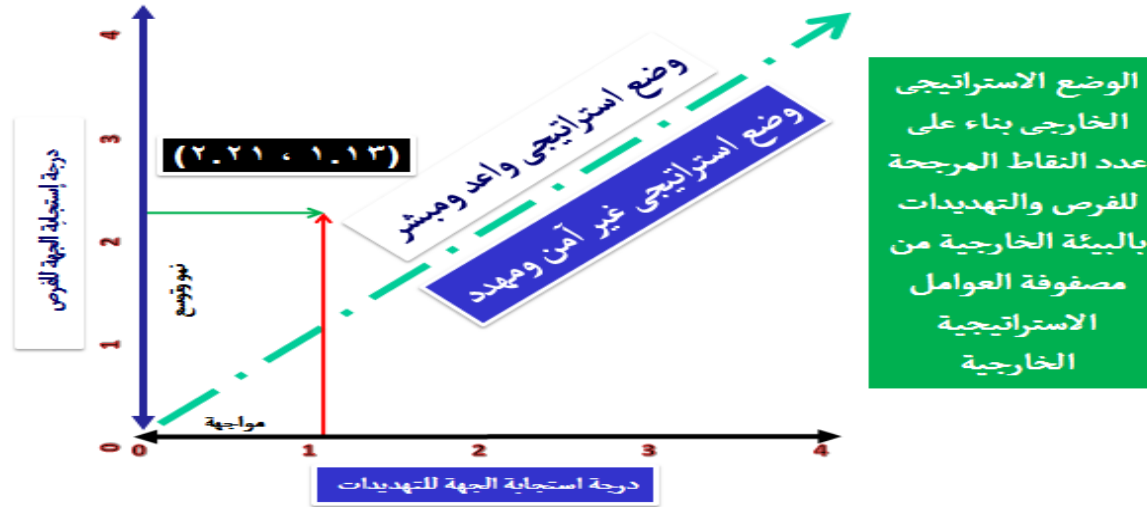


شكل رقم (٢): الوضع الإستراتيجي الداخلي لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (١٤٤٥ هـ ، ٢٠٢٤ م)

يتضح من الشكل رقم (٢) أن الوضع الإستراتيجي الداخلي الحالي لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (١,٢١-٢,٧٨) يشير إلى مدى قوة وتطور الأداء، حيث اوضحت نتائج تحليل استبانة استطلاع الرأي للمستفيدين تفوق عناصر القوة بشكل ملحوظ مما أدى إلى تميز وتطور لأداء الإستراتيجي الداخلي بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة. وبناءً على نتيجة التقييم المرجح العام للبيئة الداخلية بالجمعية (٢,٢٣١ من ٤) نستنتج أن هناك مستوى أقل من المتوسط في إمكانات البنية الداخلية للجمعية، مما يستدعي العمل على تطوير مختلف عناصر البيئة الداخلية وبالأخص المؤثرة منها.

٢/٣/٢ التحليل البيئي للعوامل الخارجية (External Factors Analysis)

يهدف تحليل البيئة الخارجية إلى معرفة الفرص المتاحة بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة والتهديدات التي يمكن أن تواجهها، وتعدّ مصفوفة تحليل العوامل الخارجية من الأدوات الإستراتيجية الفعالة التي تسهم في تقييم أبرز عناصر البيئة الخارجية للمنشأة عن طريق تحليل أبرز عناصر الفرص والتحديات



شكل رقم (٣): الوضع الإستراتيجي الخارجي لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (١٤٤٥ هـ ، ٢٠٢٤ م)

الوضع الإستراتيجي الخارجي الحالي لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشرة (١٣, ٢١ - ٢٠٢١) واعد ومبشر كما يتضح من الشكل (٣) حيث أوضحت نتائج تحليل استطلاع رأي المستفيدين تميز الفرص المتاحة للجمعية في مجال المسؤولية المجتمعية والمشاركات والفعاليات على مستوى وسط محافظة بيشرة، وبناءً على نتيجة التقييم المرجح العام لعوامل البيئة الخارجية (٢,٥٥٠ من ٤) فإننا نستنتج أن قدرة الجمعية على توظيف إمكانياتها في الاستفادة من الفرص ومواجهة التهديدات تتعدى المتوسطة.

٣/٣/٢ الوضع الإستراتيجي الحالي (Actual Strategic Position)

تعد مصفوفة التحليل الداخلي والخارجي من الأدوات الفعالة في تحديد الواقع الإستراتيجي للمنشأة:

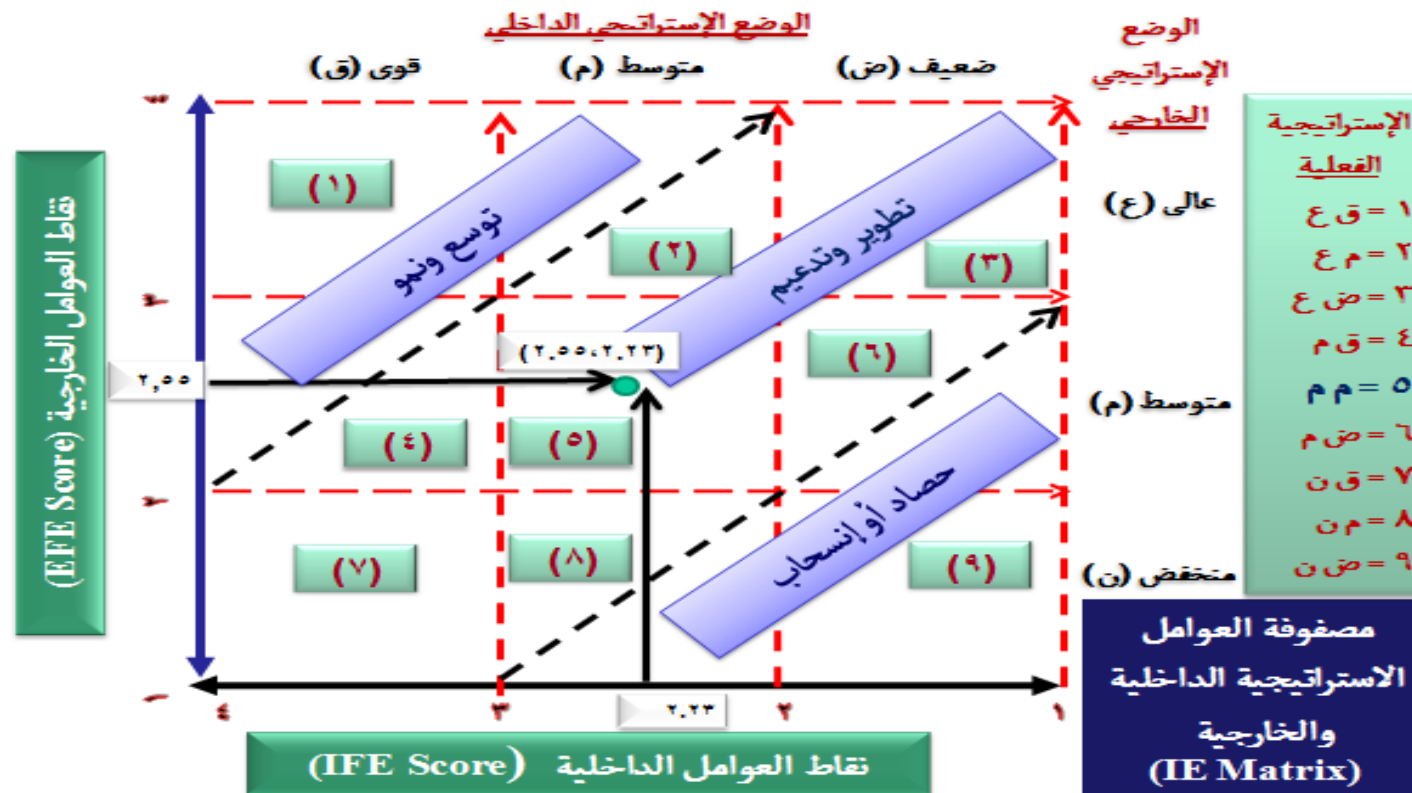
❖ من خلال تحليل عوامل البيئة الداخلية ((Internal Factor Evaluation-Matrix (IFE-M))

❖ تحليل عوامل البيئة الخارجية ((External Factor Evaluation-Matrix (EFE-M))

وفقاً لما يأتي:

- يتم تقسيم المصفوفة على ثلاث مناطق، بحيث تمثل كل منطقة توجهاً إستراتيجياً محدداً، وفقاً لما يأتي:
 - منطقة الإنطلاق أو النمو والتوسع (I,II,IV)
 - تتمركز أبرز التوجهات الإستراتيجية حول تقديم خدمات جديدة، واستهداف شرائح جديدة، والتكامل العمودي والأفقي، أو تنويع الأنشطة الداخلية والخارجية وزيادتها، مع التركيز على المنتجات والخدمات الحالية.
 - منطقة التطوير والتدعيم أو التركيز والتطوير (III,V,VII)
 - تتمركز أبرز التوجهات الإستراتيجية حول التركيز على المنتجات والخدمات الحالية، من خلال العمل على تطوير إمكانيات المنشأة الداخلية وقدراتها، والإرتقاء بها؛ بحيث تسهم في زيادة جودة أداء المنشأة، كما يمكن أن تشمل هذه المنطقة تقديم خدمات جديدة.
 - منطقة الحصاد والتصفية أو الإنكماش والتصفية (VI,VIII,IX)

تتمركز أبرز التوجهات الإستراتيجية حول العمل على تقليص أنشطة المنشأة المختلفة؛ للتقليل من المصاريف التشغيلية، إضافة إلى التوجُّه نحو تصفية المنشأة. يتم تحديد موقع المنشأة في إحدى المناطق الثلاث، من خلال رسم إحداثيات المنشأة (إجمالي التقييم المرجَّح للبيئة الداخلية، وإجمالي التقييم المرجَّح للبيئة الخارجية) على مصفوفة التحليل الداخلي والخارجي.



شكل رقم (٤): الإستراتيجية الفعلية لجمعية التنمية الأهلية بوسيط بيشة (١٤٤٥هـ، ٢٠٢٤م)

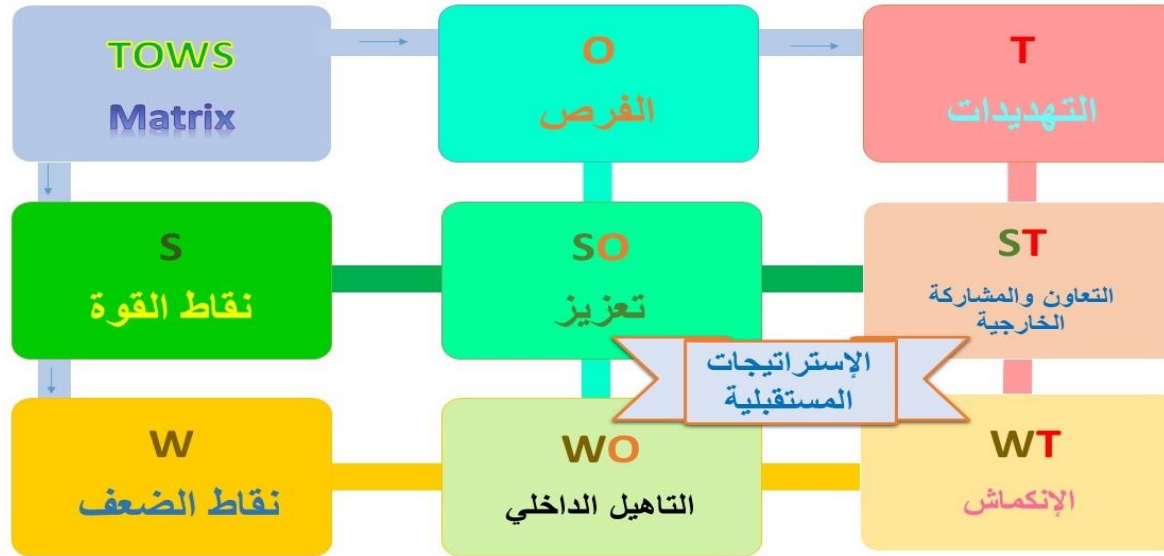
يوضح الشكل رقم (٤) الإستراتيجية الفعلية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (٥ = م م)، وهي إستراتيجية وسطية ويطلق عليها اسم استراتيجية الإبقاء والحفاظ (Hold-Maintain Strategy) والتي تقع في منطقة التطوير والتدعيم أو التركيز والتطوير وتشير إلى المجهود المبذول بالجمعية والذي نقلها إلى هذا المستوى من الأداء الإستراتيجي الفعال، وتجدر الإشارة إلى دور مجلس إدارة الجمعية وتوجيهاتها الرشيدة لمبادرات فاعلة وناشطة في تحسين وضع الجمعية على المستويين الخارجي والداخلي.

بناءً على نتائج التقييم الموضح في الشكل السابق، نستنتج أن الوضع الإستراتيجي للجمعية هو في منطقة التركيز والتطوير (المنطقة الوسطى)، وهذا يدل على ضرورة تعزيز إمكانات الجمعية ودعمها للتجاوب مع العوامل الداخلية والمتغيرات الخارجية، والذي يستلزم التوجه نحو تطوير قدراتها وإمكاناتها ورفع كفاءة منسوبها بحيث تسهم في زيادة جودة أداؤها، ومن ثم التوسع وتقديم خدمات جديدة على نطاق أوسع، لكن ذلك لا يعني عدم استثمار الفرص المتاحة حالياً لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة بشتى الوسائل الممكنة.

٤/٢ الملامح الإستراتيجية، ومصفوفة التحليل الرباعي (TOWS Matrix)

تهدف مصفوفة التحليل الرباعي شكل رقم (٥) إلى اقتراح عدد من المبادرات والتوجهات الإستراتيجية للجمعية؛ وذلك من خلال ربط نقاط القوة والضعف مع الفرص والتهديدات لتطوير أربعة أنواع من المبادرات الاستراتيجية؛ وهي:

- إستراتيجيات التعزيز (SO Strategies): إستراتيجيات الإفادة من نقاط القوة في استغلال الفرص المتاحة.
- إستراتيجيات التاهيل الداخلي (WO Strategies): إستراتيجيات استغلال الفرص للتغلب على نقاط الضعف.
- إستراتيجيات الإنكماش (ST Strategies): إستراتيجيات استخدام نقاط القوة لتجنب المخاطر.
- إستراتيجيات التشارك (WT Strategies): إستراتيجيات دفاعية، تهدف إلى تقليل نقاط الضعف، ومحاولة تجنب المخاطر.



شكل رقم (٥): الإستراتيجية المستقبلية المستنبطة من مصفوفة التحليل الرباعي لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة

ويتضح مما سبق ضرورة التوجه الإستراتيجي فيما يلي:

- ١- دعم العمل التطوعي ونشر ثقافته بين منسوبي المجتمع بوسط بيشة بصورة مكثفة.
- ٢- التوسع في الشراكات المجتمعية الفعّالة وجودة عالية.
- ٣- التوجه للجهات المانحة بمقترحات تطويرية واعدة.
- ٤- تعزيز دور التوعية الفكرية والتواصل مع فئات المجتمع على نطاق أوسع.
- ٥- انشاء اصول للجمعية في صورة مرافق متكاملة تخدم منسوبي مجتمع وسط بيشة.
- ٦- استقطاب المتميزين من منسوبي مجتمع وسط بيشة كالموهوبين والمبدعين من الأطفال وغيرهم.

٥/٢ وصف المبادرات (القضايا الإستراتيجية)

- | | |
|---|---|
| ١- اسرتي | ٦- مجتمعي |
| أ) توطيد العلاقات الأسرية | أ) المشاركة الفاعلة في المناسبات المجتمعية. |
| ب) السعي لزيادة دخل الأسرة (الأسر المنتجة) | ب) تعزيز القيم الإسلامية بالمجتمع |
| ٢- شبابي | ٧- تمكين |
| أ) استثمار الشباب وأوقات فراغهم. | أ) مركز تنمية قدرات المرأة |
| ب) تطوير وتعزيز التعليم لدى الشباب. | ٨- صحي |
| ٣- اتقان مهاري | أ) حملات تثقيفية صحية |
| أ) تنمية مهارات منسوبي المجتمع | ٩- ديواني |
| ب) المساهمة في تعليم مهارات جديدة لشباب | أ) ديوانية الحي (قصص نجاح) |
| ٤- أداء تطويري | ١٠- تعاون |
| أ) تنمية قدرات منسوبي المجتمع | أ) ملتقى اللجان لتبادل الخبرات |
| ب) تطوير ورفع إنتاجية المجتمع | ١١- أصولي |
| ٥- تطوعي | أ) انشاء مرافق متكاملة لمنسوبي المجتمع |
| أ) التوعية بدور العمل التطوعي في المجتمع | ١٢- طفلي |
| ب) حث فئات المجتمع المختلفة على العمل التطوعي | أ) نادي الطفل |
| | ب) استقطاب الموهوبين والمبدعين |

٦/٢ تحليل المستفيدين Beneficiaries Analysis

١/٦/٢ أنواع المستفيدين (Beneficiaries Types)

١/١/٦/٢ الأطراف المعنية الداخلية: Stockholders

- | | |
|--|---|
| <p>(ب) غير المباشر: (Indirect)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ○ وزارة التجارة والاستثمار ○ المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي | <p>(أ) المباشر: (Direct)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● أعضاء مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة ● منسوبي جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة |
|--|---|

٢/١/٦/٢ الأطراف المعنية الخارجية: Stakeholders

- | | |
|--|---|
| <p>(ب) جامعة بيشة</p> <p>(ث) بلدية محافظة بيشة</p> <p>(ح) مدارس أنجال بيشة</p> <p>(د) المعهد الصناعي الثانوي ببيشة</p> <p>(ر) بنك التنمية الإجتماعية</p> <p>(س) مؤسسة بنيان</p> <p>(ص) صحيفة الواجهة الالكترونية</p> | <p>(أ) محافظة بيشة</p> <p>(ت) إدارة التعليم ببيشة</p> <p>(ج) الكلية التقنية ببيشة</p> <p>(خ) بلدية الحازمي</p> <p>(ذ) ثانوية الملك عبد الله بن عبد العزيز</p> <p>(ز) مؤسسة العنود</p> <p>(ش) صحيفة عسير الالكترونية</p> |
|--|---|

وكان هذا موجزًا، ويوضح الشكل رقم (٦)، تفصيلًا لشركاء نجاح جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة

[illegible]

شكل رقم (٦): شركاء النجاح مع جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة

٢/٦/٢ احتياجات المستفيدين Beneficiaries Needs

١/٢/٦/٢ الأطراف المعنية الداخلية Stockholders

- تمثيل الجمعية بصورة جيدة في المحافل المختلفة.
- دعم أواصر التعاون والتواصل مع المجتمع المحلي.
- تنوع مصادر الدخل المالى واستثمار امكانات وامكانيات الجمعية بصورة أمثل.
- تقرير دوري مفصل بالأنشطة التى تمت فى جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة.

أ. الأطراف ذات العلاقة المباشرة

- إطلاع منسوبي المجتمع بفئاته المختلفة على المشروعات التطويرية لحثهم على المشاركة.
- إعلان بفرص التدريب المتاحة لدى الجمعية على كافة المستويات.
- تحديد الإحتياجات المجتمعية المختلفة بصورة دورية.
- البحث عن فرص الدعم والتمويل المختلفة.
- تبادل الخبرات والمعلومات بالتوأمة مع النظراء.

ب. الأطراف ذات العلاقة غير المباشرة

- تنفيذ دورات تدريبية متنوعة لتنمية القدرات والمهارات الناعمة Soft Skills.
- التسويق لأنشطة وفعاليات الجمعية بصورة مكثفة وممنهجة.
- المساهمة فى تطوير المنظومة الإعلامية للجامعة.



٢/٢/٦/٢ الأطراف المعنية الخارجية: Stakeholders

- ✓ تنمية ثقافة العمل التطوعي من خلال ندوات تثقيفية ومحاضرات تعريفية ولقاءات توعية.
- ✓ إستحداث برامج تدريبية متنوعة تفي بإحتياجات منسوبي مجتمع وسط بيشة.
- ✓ المشاركة في تنمية المهارات لمنسوبي المجتمع بالتقنيات الحديثة والبرامج الالكترونية وغيرها.
- ✓ برامج اعادة التاهيل لمن يلزمه من منسوبي مجتمع وسط بيشة.
- ✓ تفعيل أنشطة وفعاليات تمكين المرأة وتفعيل دورها الفاعل بالمجتمع.
- ✓ برامج اكتشاف الموهوبين والمتميزين والمبدعين من منسوبي المجتمع في كافة المجالات.

ثالثاً: الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية

تم تطوير الخطة التشغيلية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة والتي يتوقع أن تحقق أهدافها الإستراتيجية، مشتملة على مجموعة من المبادرات. مع تحديد القراءات المستهدفة لكل منها، وقد عمل فريق إعداد الخطة بجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة على استنباط الأهداف الإستراتيجية لها؛ وذلك من خلال النظر إلى الرؤية والرسالة الخاصة بالجمعية، والكيفية التي من خلالها يتم حل القضايا الإستراتيجية للجمعية. وبالتكامل بين جميع تلك المحددات، قام الفريق بصياغة الأهداف الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة. وبما أنه لا يمكن تنفيذ الأهداف دفعة واحدة، فقد تمت صياغة عدد من الأهداف التنفيذية لكل هدف إستراتيجي حيث إن تحقيق مجمل هذه الأهداف التنفيذية يحقق الأهداف الإستراتيجية. ويوضح جدول (٦) الأهداف الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة والأهداف التنفيذية المرتبطة بها.

جدول (٦): البرنامج الزمني للخطة التنفيذية لمبادرات الخطة الإستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة

سنوات الخطة الإستراتيجية					المبادرة (رقم المبادرة. وصف ومنطوق المبادرة)	الهدف الإستراتيجي
٢٠٢٨	٢٠٢٧	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤		
					٦- مجتمعي: أ) تعزيز القيم الإسلامية بالمجتمع	الأول: تعزيز القيم الإسلامية ومبادئ الإنتماء الوطني
					٦- مجتمعي: ب) المشاركة الفاعلة في المناسبات المجتمعية	



سنوات الخطة الإستراتيجية																المبادرة (رقم المبادرة، وصف ومنطوق المبادرة)		الهدف الإستراتيجي	
٢٠٢٨				٢٠٢٧				٢٠٢٦				٢٠٢٥							٢٠٢٤
																	٣- اتقان مهاري: أ) تنمية مهارات منسوبي المجتمع	الثاني: رفع مستوى الوعي لدى المواطن بدوره ومسئوليته في خدمة المجتمع	
																	٤- أداء تطويري: أ) تنمية قدرات منسوبي المجتمع		
																	٤- أداء تطويري: ب) تطوير ورفع إنتاجية المجتمع		
																	٢- شبابي: ب) تطوير وتعزيز التعليم لدى الشباب	الثالث: المساهمة في تنمية قدرات منسوبي لمجتمع وتطوير أدائهم	
																	٢- اتقان مهاري: ب) المساهمة في تعليم مهارات جديدة لشباب.		
																	٩- ديواني: أ) ديوانية الحي (قصص نجاح)		
																	٢- شبابي: أ) استثمار الشباب وأوقات فراغهم	الرابع: استثمار وتوجيه طاقات منسوبي لمجتمع للعمل الخيري التطوعي	
																	٥- تطوعي: أ) التوعية بدور العمل التطوعي في المجتمع		
																	٥- تطوعي: ب) حث فئات المجتمع المختلفة على العمل التطوعي		
																	٧- تمكين: أ) مركز تنمية قدرات المرأة	الخامس: تمكين المرأة بتفعيل دورها في تنمية المجتمع وإكسابها مهارات جديدة	
																	١٢- طفلي: أ) نادي الطفل		
																	١٢- طفلي: ب) استقطاب الموهوبين والمبدعين		



سنوات الخطة الإستراتيجية																المبادرة (رقم المبادرة، وصف ومنطوق المبادرة)				الهدف الإستراتيجي
٢٠٢٨				٢٠٢٧				٢٠٢٦				٢٠٢٥								
																		١- اسرتي: أ) توطيد العلاقات الأسرية	السابع: تعميق أواصر التعاون بين أفراد المجتمع وتوطيد العلاقات الأسرية	
																		١١- أصولي: أ) انشاء مرافق متكاملة لمنسوبي المجتمع		
																		١- اسرتي: ب) السعي لزيادة دخل الأسرة	الثامن: المشاركة في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة	
																		٨- صحي: أ) حملات تثقيفية صحية		
																		١٠- تعاون: أ) ملتقى اللجان لتبادل الخبرات		



جمعية التنمية الأهلية
بوسط بيشة

رابعاً: ملحقات (Annexes)

١/٥ قرار إنشاء جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة (١٤٤٣هـ)



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

شهادة تسجيل (جمعية أهلية)

اسم الجمعية | جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة
مقرها | بيشة - وسط بيشة
نطاق الخدمات | بيشة - وسط بيشة

* وذلك بناءً على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٨) وتاريخ (1437/02/19هـ).



الرئيس التنفيذي
أحمد السوييم



رقم الترخيص | 4061
تاريخ التسجيل | 1443/08/27 هـ

* يسري العمل بهذه الشهادة لمدة أربع سنوات حتى
تاريخ (1447/08/27 هـ) ويجب تجديدها في حال
تغيرت معلوماتها



٢/٥ قرار تشكيل مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة ١٨ / ٩ / ١٤٤٣ هـ

٢١٨٥٢٩
٩ - ٩ - ١٤٤٣

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

سعادة رئيس مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بوسط بيشة
الأستاذ / عوض مقرح زبران الحارثي
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نشير الى اجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 1443/4/16 هـ والمتضمن اعتماد المجلس
برئاستكم وعضوية كلا من:

الاسم	المنصب
١ عمير زايد محمد البيشي	نائب الرئيس
٢ سعيد فلاح مفلح الشهراني	أمين الصندوق
٣ عامر فطيس محمد الصغيري	عضو
٤ معجل فرحان لاحق عسيري	عضو
٥ علي محمد ناصر الشهراني	عضو
٦ سعود عبدالرحمن صالح خشيل	عضو
٧ عبدالرحمن فلاح ناصر الشهراني	عضو
٨ علي محمد مبارك المطوع	عضو

على تفيدكم باعتماد هذا المجلس لدى الوزارة ويسرنا تهنئتكم والاخوة أعضاء مجلس الإدارة
على الثقة الممنوحة لکم والمركز متفائل ان تكون هذه الثقة حافظا لتقديم المزيد من الجهود
لصالح الجمعية والمستفيدين من خدماتها والمجتمع وتحقيق أهدافها التي أنشئت من أجلها
متمنيا للجميع المزيد من التوفيق.

ولکم خالص تحياتي ، ، ،

مدير مركز التنمية الاجتماعية ببيشة
فيحان بن ناصر السبيعي

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مركز التنمية الاجتماعية ببيشة

P.O.Box 21110 Riyadh 11475 Kingdom of Saudi Arabia
ص.ب 21110 الرياض 11475 المملكة العربية السعودية

www.hrsd.gov.sa