



جمعية التنمية الأهلية
بوسط بيشة

نتائج قياس رضا الموظفين 2023

معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%.
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤية قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

حساب معدل الاستجابة الفعلي

إرسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]

[عدد الردود الفعلية = 5 ردود]

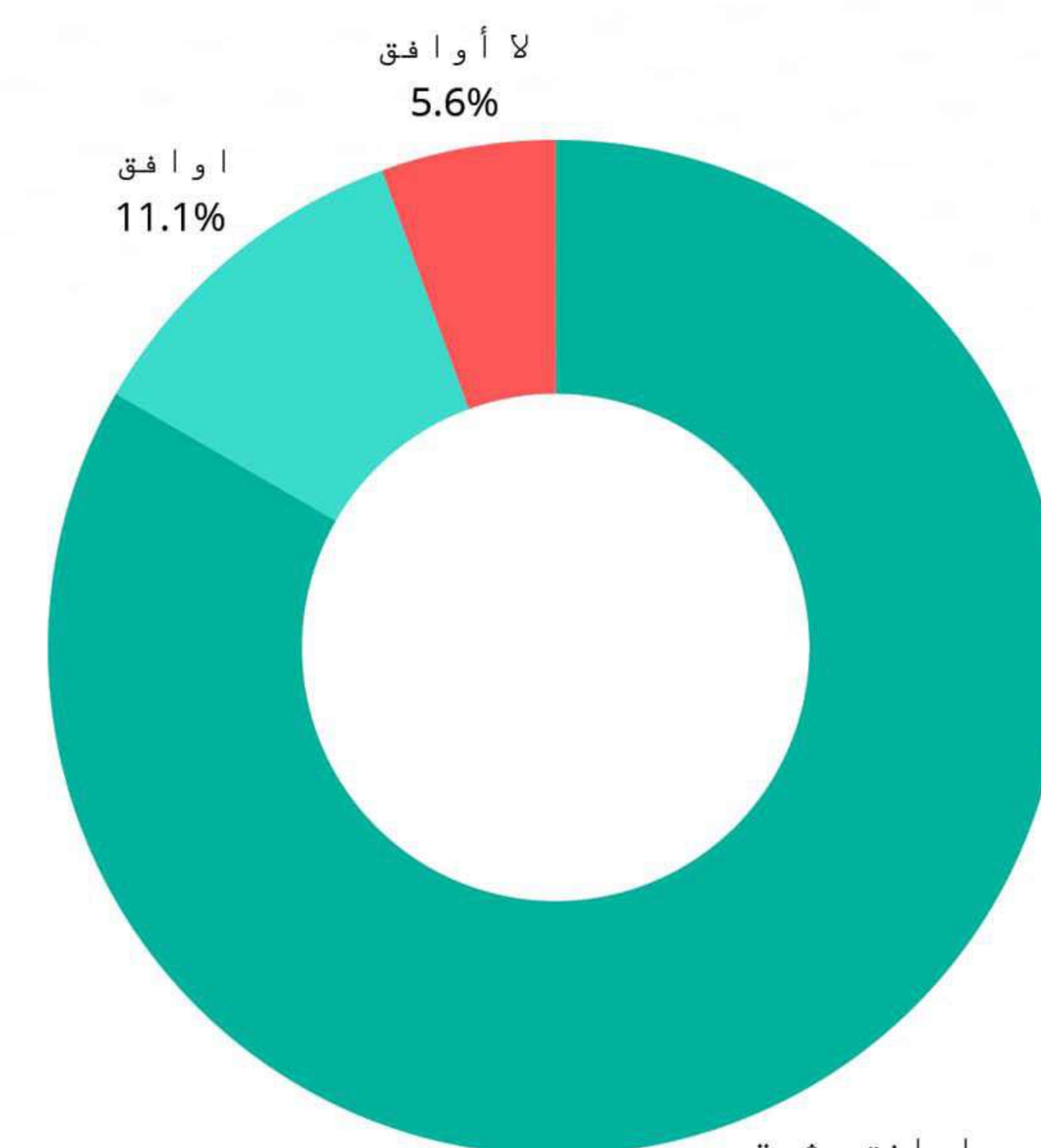
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك؟



موافق جدا
100%

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنته
بزملائك في الجمعية مرضيا لك؟



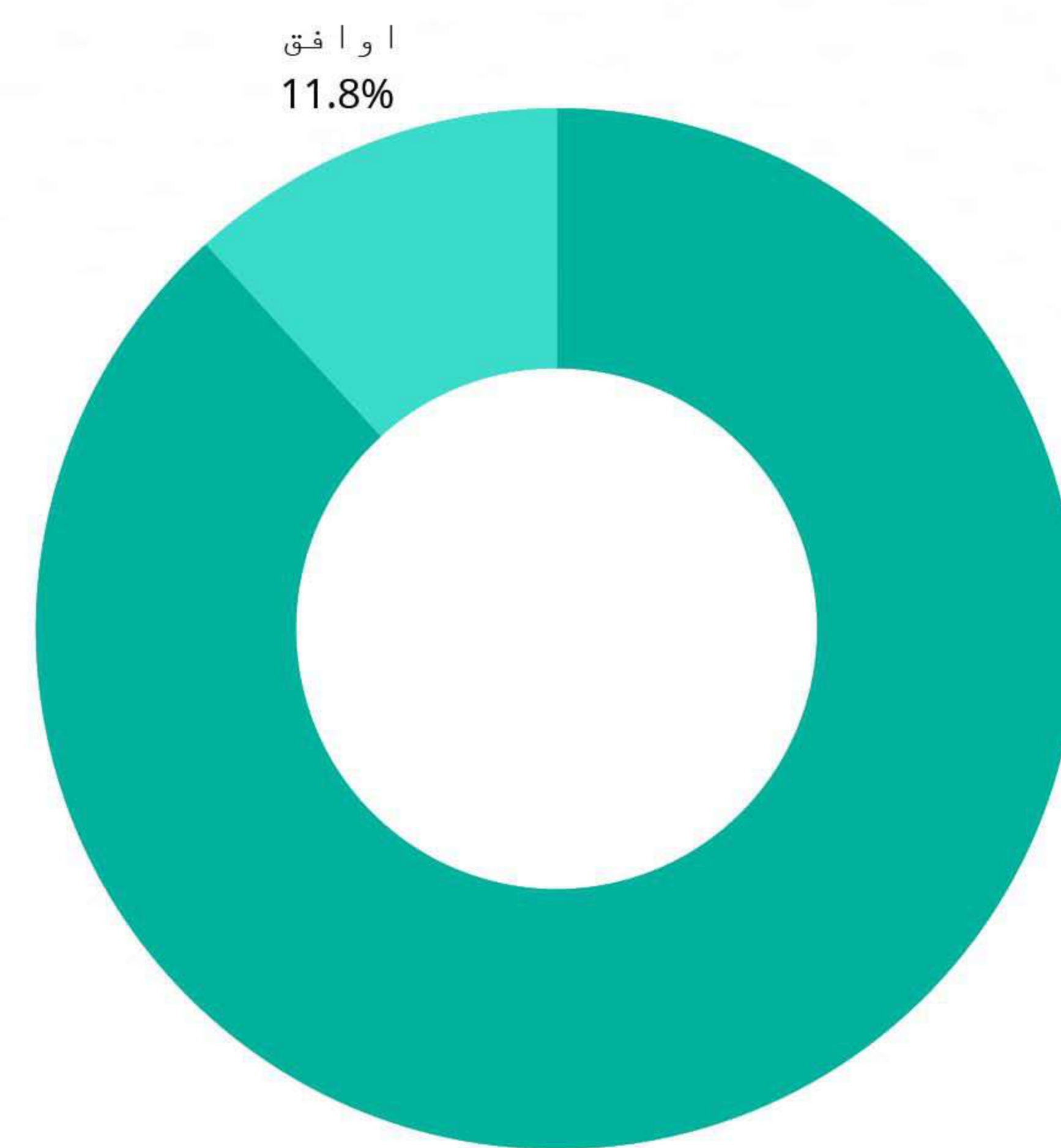
أوافق بشدة
83.3%

مديرک المباشر يتعامل معاك بعد التـ كافيتـ ؟



موافق جدا
100%

يقوم مديرک المباشر بمناقشتـ ادائک خلال عمليتـ التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير) ؟



ارافق
11.8%

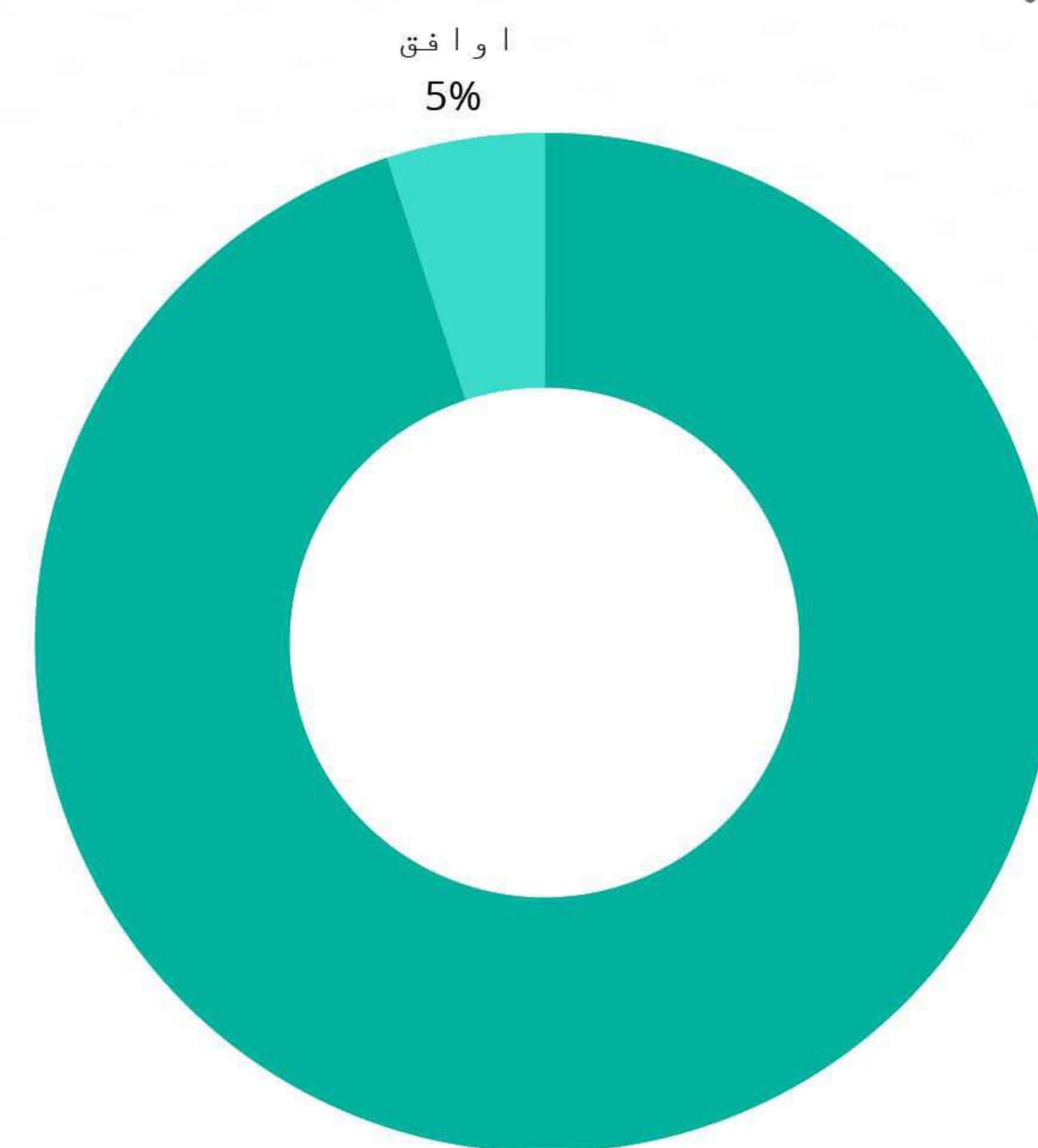
موافق بشدة
88.2%

مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟



موافق جدا
100%

اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة؟



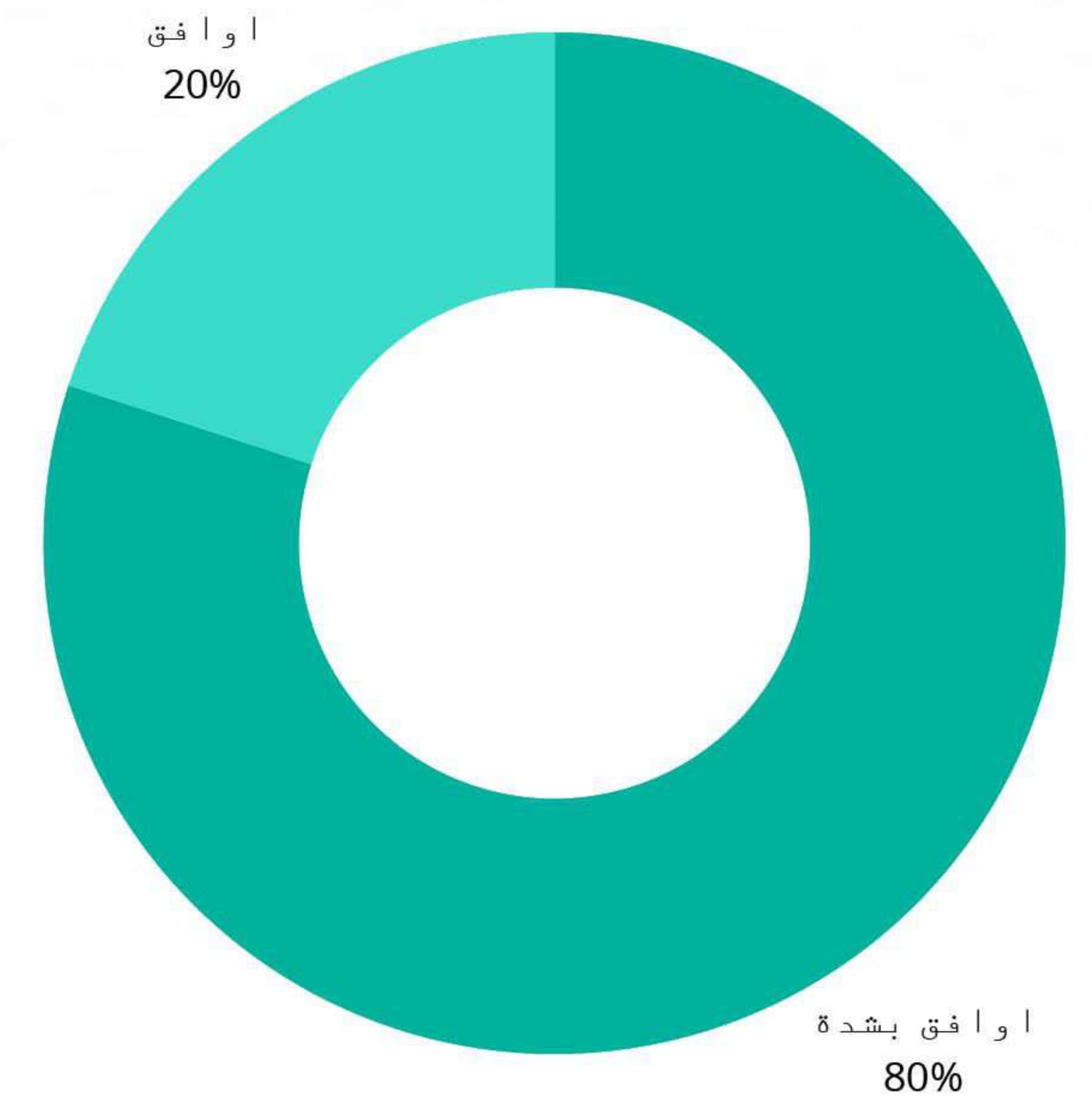
موافق بشدة
95%

يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع
مدير المباشرة؟



موافق جدا
100%

تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة
الظروف الشخصية الطارئة؟



موافق بشدة
80%

اوافق
20%

بشكل عام رضاك عن الجمعية ؟



أوافق بشدة
100%

توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

